EN PROVENCE,
DES COMPÉTENCES REMARQUABLES, UN ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE PORTEUR

LFOUNDRY:

Les compétences d'une entreprise,

Forces vives d'un territoire…

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFET DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES
CÔTE D'AZUR

Région PACA

LFOUNDRY

LA MICROÉLECTRONIQUE A ROUSSET, UN ENVIRONNEMENT D'EXCELLENCE

« DE LA MINE A LA PUCE »; L'HISTOIRE DU SUCCÈS D'UNE RECONVERSION

Data and processing by PACA MODE D'EMPLOI SOLUTIONS PUBLIQUES EN RESSOURCES HUMAINES

+ 30 ans d'implantations réussies depuis l'installation d'Eurotechnique en 1979 (850 salariés en 6 ans)

Montée en puissance de ST Microélectronics et ATMEL attirant l'implantation **de nombreuses entreprises à forte valeur ajoutée**

De nombreux essaimages donnant naissance à **des fleurons de l'industrie de** *la microélectronique (IBS,GEMALTO,VEGATEC,ES2 donnant naissance à ATMEL puis LFOUNDRY)*

Un tissu industriel attractif grâce à **une chaine de valeur complète** : grands groupes intégrés , fournisseurs d'équipement de production, développeurs, éditeurs de logiciels de conception…représentant aujourd'hui une centaine d'établissements

Un écosystème dense en matière de recherche, d'innovation et de formation : De nombreux laboratoires de recherche, un pôle de compétitivité mondial ciblé sur les systèmes de communication sécurisés et une association pour la recherche sur les composants et les systèmes intégrés sécurisés (Arcsis), des écoles d'ingénieur, des plateformes mutualisées d'innovation (CIMPACA), un centre national de référence sur la RFID…

Un vivier de start-up d'ambition internationale (Inside Secure, Nexcis, Sun Partner, Starchip…)

Des infrastructures de qualité

- Une usine de traitement des eaux industrielles
- Une usine de fabrication d'azote
- Un centre de stockage de produits chimiques
- Une accessibilité remarquable

CHIFFRES CLÉS

+10 000 Emplois

2800 Ingénieurs conception

700 Chercheurs

+ 100 Etablissements

35% de la production française de semi-conducteurs

Source : document AFPA/CCIMP

LFOUNDRY

LES COMPÉTENCES, UN LEVIER CENTRAL DE LA PERFORMANCE ÉCONOMIQUE

ZOOM SUR UN LEADER MONDIAL DU SEMI CONDUCTEUR

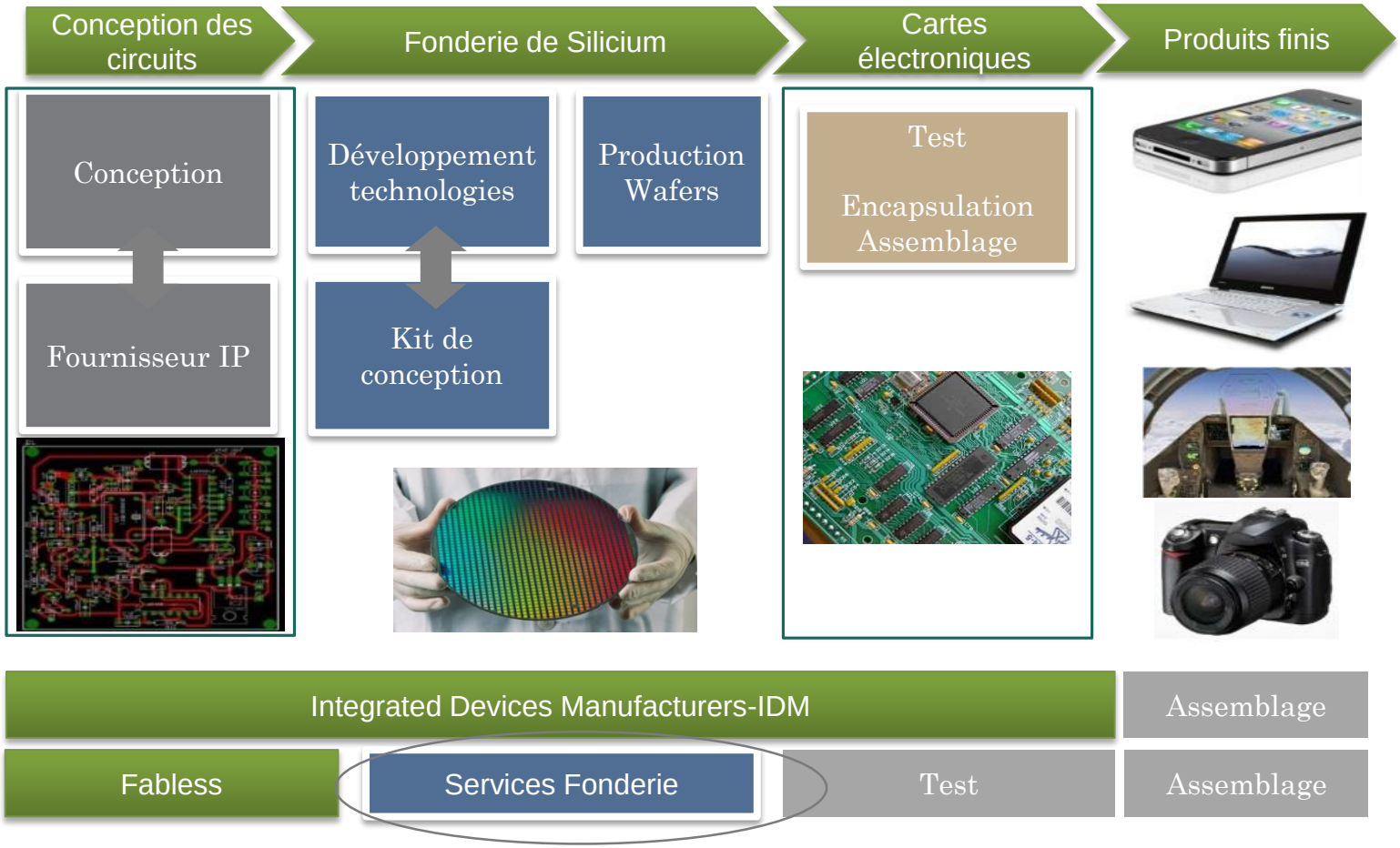
IMPORTANT
IMPORTANT
Fiche technique LFOUNDRY
Capacité de 3800 wafers/mois sur des procédés disponibles en aluminium et en cuivre
Rigueur des processus, fiabilité des produits, qualité certifiée par audit
ISO 9001- standard qualité
ISO 14001-environnement
ISO /TS -automobile
EAL5-sécurité

620 COLLABORATEURS
18 INGÉNIEURS R&D
6À8 M€ DE DÉPENSES DE R&D PAR AN
105M€ DE C.A.

Depuis 1986 (ES2, ATMEL, LFOUNDRY), **l'histoire d'une entreprise entrée dans le TOP 15 mondial des fonderies** sur des technologies innovantes mixtes et spécialisées

- ❑ **Concevoir des circuits- fonderie de silicium - carte électronique- assemblage de produits finis**
- ❑ **Développer de la R&D sur des applications de niche à forte croissance dans le cadre de projets collaboratifs**
- ❑ **Marketer de nouveaux marchés de niche**
- ❑ **Manufacturer des produits performants et de qualité**
- ❑ **Se positionner sur les marchés de proximité de la sécurité des cartes à puces, des transactions sans contact (150nm à 90 nm) dans les domaines de l'imagerie/spatial/défense/carte à puce/environnement**
- ❑ **Mettre en commun des moyens dans le cadre de plateformes mutualisées d'innovation pour renforcer les synergies au sein de l'écosystème local et réduire les coûts de R&D**

UNE CHAÎNE INTÉGRÉE DES COMPÉTENCES



LES ACTIVITÉS CLEFS

Département Ingénierie

- Pilotage technique
- Maintenance des facilités
- Amélioration des équipements
- Gestion de projets
- Management Humain

Département Opération

- Pilotage opérationnel
- Flux de production
- Certification outils de production
- Nettoyage « salle blanche »
- Maintenance des systèmes
- Coordination technique des opérateurs
- Approvisionnement
- Support informatique automation et réseaux

Département R&D/Rendement

- Veille technologique et concurrentielle
- Process Flow (flash, front end, back end…)
- Test (caractérisation et fiabilité)
- PDK (boîte à outils informatique pour réaliser un produit du côté client)
- Préparation des photomasques
- Contrôle qualité
- Maîtrise des coûts de production
- Interface client
- Coordination de projet

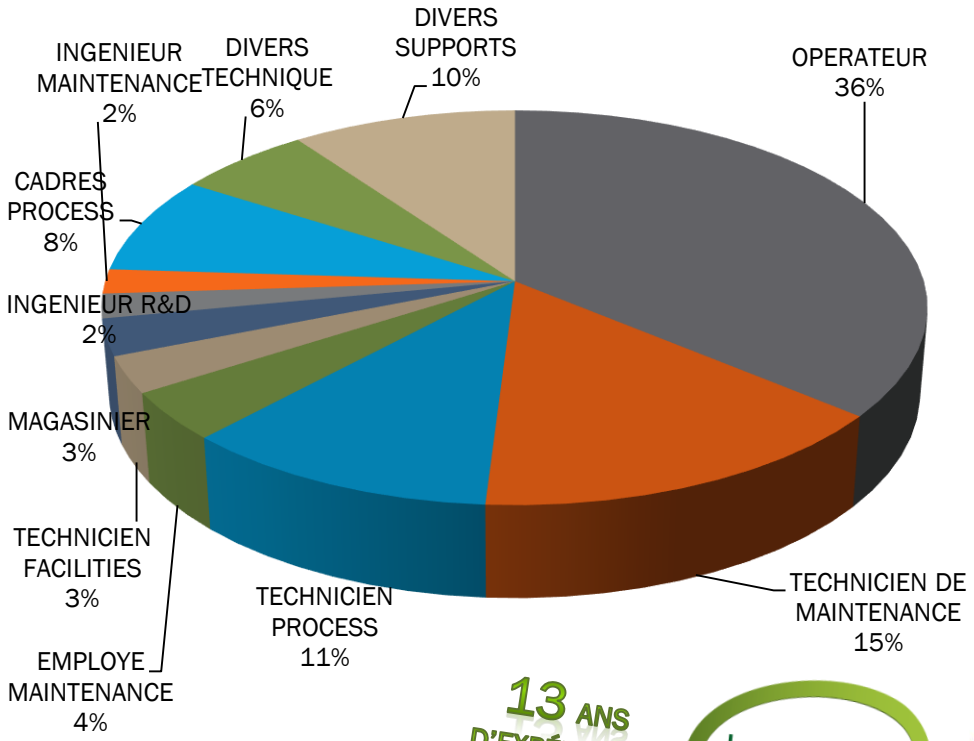
Département fonctions support

- Administration
- Finance
- Gestion des RH
- Informatique (Maintien des systèmes et réseaux, développement et gestion de projets informatiques)

CARTOGRAPHIE DES COMPÉTENCES

620 COLLABORATEURS

- 220 opérateurs
- 93 techniciens de maintenance
- 69 techniciens process
- 62 fonctions support
- 50 cadres process
- 37 divers technique
- 25 employés de maintenance
- 19 techniciens facilities
- 19 magasiniers
- 13 ingénieurs R&D
- 13 Ingénieurs maintenance

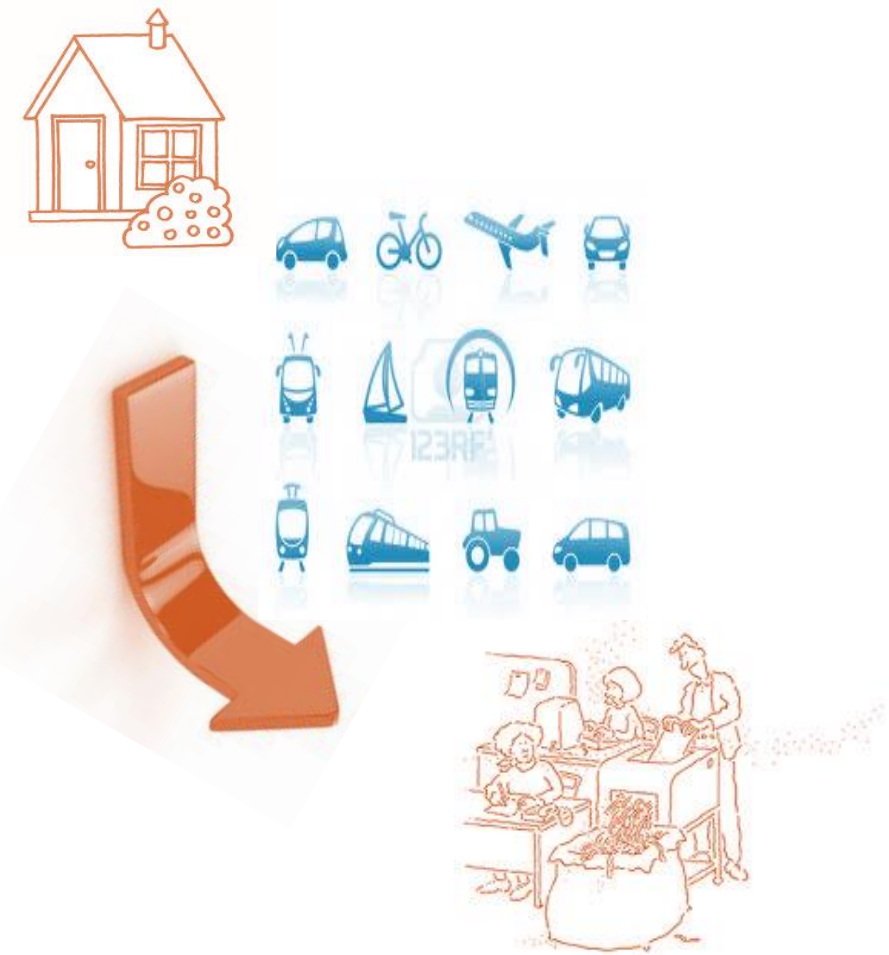


13 ANS D'EXPÉRIENCE par salarié en moyenne

Le saviez-vous?

UNE TRÈS FORTE MOBILITÉ PROFESSIONNELLE ENVISAGEABLE

DOMICILIATION DES SALARIES



56% dans la zone d'emploi d'Aix-en-Provence

33% dans la zone d'emploi de Marseille - Aubagne

10 % hors PACA

205

407

CE QUE LES RECRUTEURS APPRECIENT LE PLUS CHEZ LES EX SALARIES LFOUNDRY

- **L'aptitude à travailler en équipe**
- **La résistance au stress - environnement contraint**
- **La gestion des priorités**
- **Le respect des procédures /rigueur**
- **La capacité à intervenir dans un environnement international**
- **L'expérience d'un process d'amélioration continue (8D)**
- **L'adaptabilité / une forte implication**

En 2013

- de la productivité de 20%
- des coûts généraux de 15%
- des « scraps »(-de 6points)

Les compétences techniques

- capacité à élaborer un diagnostic de défauts sur des produits selon des critères et méthodes communs
- processus de formation pour les opérateurs avec certifications et recyclages automatiques
- parc d'équipements performants avec des techniques de pointes
- haut niveau de compétences liées aux formations sécurité (65% des formations consacrées à la Sécurité)

Les compétences humaines

- politique de formation et de GPEC intégrée aux projets de l'entreprise
- 870 formations réalisées soit 8176 heures de formation par an
- 3% de la masse salariale consacrée à la formation au lieu des 1.6% réglementaire
- construction d'une politique RSE

Les compétences managériales

- professionnalisation des managers avec 70 heures de formation en méthodes managériales par manager + new technology management

Les compétences coopératives

- haut niveau de compétences et de motivations des salariés (savoir- être reconnu)
- démarche qualité ISO 9001; culture qualité, construction de savoir-faire de prudence pour se protéger des risques du métier, culture 8D certification ISO 9001
- capacité à faire du tutorat, capacité d'innovation collective, retours d'expériences

LES MÉTIERS LFOUNDRY

TECHNICIEN DE MAINTENANCE

LE MÉTIER DE TECHNICIEN DE MAINTENANCE

Data and processing by
PACA MODE D'EMPLOI
SOLUTIONS PUBLIQUES EN RESSOURCES HUMAINES

Sa formation

BTS en maintenance industrielle, en électronique ou en génie mécanique

Son métier/ses activités

- ✓ Participer à des activités de production
- ✓ Assurer le support maintenance de la ligne de production (dérouler les actions de maintenance préventive, effectuer les actions curatives, analyser, diagnostiquer et agir sur les pannes, participer aux projets définis par l'engineering,…)
- ✓ Participer à l'amélioration continue
- ✓ Participer à la formation continue des opérateurs et employés
- ✓ Assurer le reporting de ses activités et la communication opérationnelle

Ses compétences

Compétences techniques

Méthodologie de résolution des problèmes, certification sur les équipements et logiciels associés, connaissances techniques des équipements, effectuer les gammes de maintenance, compétence de mise en sécurité des équipements

Compétences transversales

Rigueur et fiabilité, sens des responsabilités, respect des consignes, entretenir de bonnes relations avec les autres (collègues, hiérarchie et services connexes), communiquer/partager, esprit d'équipe, esprit d'initiative, pédagogie

Les métiers accessibles

Directement :

- ✓ Pilote d'unité élémentaire de production mécanique
- ✓ Installation et maintenance d'automatismes
- ✓ Maintenance mécanique industrielle
- ✓ Maintenance électrique

Avec formation/adaptation :

- ✓ Relation commerciale et technico commerciale TPE/PME
- ✓ Bureau d'études et ingénierie
- ✓ Management et maintenance des installations
- ✓ Conformité-sécurité

Des compétences transférables dans plusieurs secteurs d'activité …

Microélectronique - Agroalimentaire Chimie/plasturgie - Biotechnologie - Pharmaceutique - Médical - Nucléaire

LES MÉTIERS LFOUNDRY

OPÉRATEUR DE PRODUCTION

LE MÉTIER D'OPERATEUR DE PRODUCTION

Data and processing by
PACA MODE D'EMPLOI
SOLUTIONS PUBLIQUES EN RESSOURCES HUMAINES

Sa formation

- ✓ BEP/CAP ou equivalent
- ✓ BAC général et technique

Son métier/ses activités

- ✓ Participer à l'activité d'ateliers de production
- ✓ Participer à l'amélioration des standards de production
- ✓ Assurer le reporting des ses activités et la communication opérationnelle (avec son supérieur hiérarchique, les responsables d'équipe, et les agents de production
- ✓ Faire remonter l'information oralement ou remplir les supports de suivi de production

Ses compétences

Compétences techniques

- ✓ Certification sur les équipements et logiciels associés
- ✓ Clean concept (règles d'hygiène et de sécurité liées à la
- ✓ salle blanche)
- ✓ Gestes et postures

Compétences transversales

- ✓ Respect des consignes
- ✓ Fiabilité du travail
- ✓ Sens des responsabilités
- ✓ Capacité d'adaptation
- ✓ Esprit d'équipe

Les métiers accessibles

Directement :

- ✓ Montage et câblage de produits électriques et électroniques

Avec formation/adaptation :

- ✓ Conception et dessin de produits électriques et électroniques
- ✓ Intervention technique en gestion industrielle et logistique
- ✓ Contrôle essai-qualité
- ✓ Bureau d'étude et d'ingénierie
- ✓ Installation et maintenance d'équipements industriels d'exploitation
- ✓ Conduite de ligne de production

Des compétences transférables dans plusieurs secteurs d'activité…

Microélectronique - Agroalimentaire Chimie/plasturgie – Biotechnologie – Pharmaceutique - Médical - Nucléaire

LES MÉTIERS LFOUNDRY

INGÉNIEUR RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

LE MÉTIER D'INGÉNIEUR EN R&D

Sa formation

- ✓ Ingénieur ou Master II en Micro électronique Physique des matériaux/Physique générale ou électronique.
- ✓ Doctorat en micro et nano électronique ou en physico chimie des matériaux

Son métier/ses activités

- ✓ Définir une solution et le cahier des charges associés
- ✓ Concevoir et développer le produit/cellule/technologie/procédés
- ✓ Tester le produit/créer et maintenir des programmes de tests
- ✓ Assurer un support au client/ réaliser l'interface avec le client lors des tests et analyses
- ✓ Corriger, améliorer le produit
- ✓ Soutenir la mise en production
- ✓ Effectuer une veille technologique et concurrentielle

Ses compétences

Compétences techniques

- ✓ Gestion de projets
- ✓ Méthodologie de résolution de problèmes
- ✓ Méthodologie de test/création de programmes/techniques statistiques /techniques d'analyses de défaillance physique et électrique (en fonction de l'emploi)
- ✓ Utilisation d'outils et logiciels spécifiques (par exemple :testeurs, simulateurs électriques, Sofware HP basic, langages de programmation)

Compétences **transversales**

- ✓ Esprit d'analyse et de synthèse
- ✓ Bonne communication (écoute, échange, diplomatie, sens de la négociation)
- ✓ Communication client (écoute et satisfaction du client en fonction de l'emploi)
- ✓ Rigueur
- ✓ Organisation et respect des délais
- ✓ Esprit d'équipe
- ✓ Créativité et esprit d'innovation

Les métiers accessibles

Directement :

- ✓ Management et ingénierie méthodes et industrialisation
- ✓ Direction de laboratoire d'analyse industrielle, recherche en sciences de l'univers, de la matière et du vivant

Avec formation/adaptation :

- ✓ Management et ingénierie d'affaires /support client
- ✓ Sécurité Environnement – HSE – Industrie
- ✓ Management et ingénierie qualité industrielle/hygiène sécurité/production/maintenance industrielle
- ✓ Enseignement supérieur
- ✓ Direction de grande entreprise ou d'établissement public
- ✓ Direction de petite ou moyenne entreprise
- ✓ Conseil en organisation et management d'entreprise

Des profils pointus recherchés dans de nombreux secteurs d'activités

LFOUNDRY

DES AIDES POUR RECRUTER DES EX-SALARIES L FOUNDRY

1/ POUR FORMER ET ADAPTER LES FUTURS COLLABORATEURS

Besoin en formation PREALABLE à un recrutement

Vous envisagez de recruter un ex salarié demandeur d'emploi (CDD,CDI, Intérim)

Besoin en formation CONSECUTIVE à un recrutement

Vous avez recruté un ex- salarié et vous souhaitez compléter sa formation

DROIT COMMUN

- Pendant le temps de la formation de votre futur collaborateur , la rémunération reste à la charge de Pôle emploi
- Vous bénéficiez d'une aide au financement des coûts pédagogiques de 400h
  - 5€ /h si formation interne
  - 8€ /h si formation externe
- Pour les salariés LFoundry les dépassements de ces plafonds font l'objet d'une instruction spécifique par les financeurs (Région-DIRECCTE-OPCA) **grâce à des financements exceptionnels ***

BESOIN DE FORMATION COMPLEMENTAIRE ?

- Vous bénéficiez d'une aide complémentaire aux coûts de la formation
- Coûts pédagogiques + Coûts salariaux+ Coûts du tutorat interne
- Grâce à une prise en charge par l'Etat/la Région/l'OPCA dans le cadre de financements exceptionnels *

2/ POUR COMPENSER UN DIFFÉRENTIEL DE SALAIRE

2 aides

Pôle Emploi

DIRECCTE

- **Indemnité Différentielle de Reclassement** (IDR) attribuée par Pôle Emploi
- **Allocation Temporaire d'Activité** (ATD) attribuée par la DIRECCTE

RECRUTEMENT

- Vous envisagez de verser à votre futur collaborateur un salaire de 15% inférieur à celui qu'il percevait ? **POLE EMPLOI et la DIRECCTE versent des aides compensatoires**

* *Plateforme d'appui aux mutations économiques et à la mobilité professionnelle Aix-Marseille*

Les financeurs : Pôle emploi/ DIRECCTE/Adefim/FAF.TT/Région PACA

LFOUNDRY

DES AIDES A L'IMPLANTATION

Dispositif ARIANE

Aide Régionale à l'Implantation et à l'Ancrage des Entreprises

CIBLE

- Entreprises en Provence-Alpes-Côte d'Azur
- PME / ETI / Groupe dans l'industrie ou les services
- Financement d'actifs corporels, incorporels et d'emplois pérennes
- Aide soumise à la règle Dé minimis hors zone AFR (Aide à finalité Régionale) – Non plafonnée en zone AFR

MODE D'INTERVENTION

- Subvention d'investissement destinée à la promotion d'activités et la structuration de filière sur le territoire Régional
- De 2 500 € à 4 000 € par emploi créé selon les investissement HT attenants
- Projet d'investissement sur 3 ans, convention valable 5 ans
- Libération de la subvention en trois tiers sur atteinte des objectifs
- Dispositif dans la mesure des disponibilités budgétaires Régionales

Le fonds R2V

Projets de ruptures technologiques

CIBLE

- Entreprises non cotées
- En Provence-Alpes-Côte d'Azur ou Rhône Alpes
- Petites entreprises : moins de 50 salariés sans chiffre d'affaires,
- Moins de 8 ans d'existence
- Innovantes
- Projets ciblés à l'intersection de 2 domaines de Recherche minimum : la santé, l'alimentation, les technologies de l'information et de la communication, l'énergie, l'hydraulique et l'environnement et les nanotechnologies
- Contrat collaboratif avec laboratoire

MODE D'INTERVENTION

- Participation minoritaire : capital ou quasi capital,
- Ticket : 300 K€ à 2,5 M€ (1,5 M€ par période de 12 mois)

VOUS VOULEZ RECRUTER UN EX-SALARIE LFOUNDRY ?

POLE EMPLOI vous accompagne dans le cadre d'une offre de service personnalisée :

- Aide à la définition des besoins
- Conduite d'entretiens professionnels et présélection des candidats
- Formation/adaptation au poste

Un **référent unique** pour vos recrutements
Une **ingénierie financière** du recrutement avantageuse

Contact unique :

POLE EMPLOI
Audrey ESPIC
recrutementindustries.13128@pole-emploi.fr
Tél. : 04 42 93 68 20

Data and processing by PACA MODE D'EMPLOI SOLUTIONS PUBLIQUES EN RESSOURCES HUMAINES

Contact formation

▪ADEFIM
Maxime ALONSO
04 96 20 83 59
maxime.alonso@adefim.com

▪AGEFOS
Thierry ROUX
t.roux@agefos-pme.com
Tel: 04 42 39 65 71

▪OPCA DEFI
Catherine LESENECHAL
Tel : 04.91.14.30.84
c.lesenechal@opcadefi.fr

▪OPCALIA
Hélène FAURE
Tel :04 42 91 27 86
helene.faure@opcalia-paca.com

▪FAFTT
Dominique SAUTECOEUR
dsautecoeur@faftt.fr
Tel : 04 90 93 57 64

Contact implantation

▪PROVENCE PROMOTION
Stéphane GHIO
s.ghio@provence-promotion.fr
Tél. +33 (0)4 96 11 60 16

▪PAYS D'AIX DEVELOPPEMENT
Lionel MINASSIAN
lionel@provence-pad.com
tel: 04 42 17 02 32

▪DIRECCTE
François PERFEZOU
Référent unique investissement
francois.perfezou@direccte.gouv.fr
tel: 04 86 67 34 14

▪REGION
Camille TSCHAINE
ctschaine@regionpaca.fr
Tel : 04.88.73.64.54

Cette action est soutenue par :

DIRECCTE-REGION PACA – Représentants des organisations syndicales LFOUNDRY- DRH LFOUNDRY-POLE EMPLOI-APEC-IUMM Provence-Pôles de compétitivité-ARCSIS-ADEFIM-OPCA DEFI-FAFTT-AGEFOS PME-CCIMP-GEICQ – PAD – ALTEDIA

Un document réalisé par PACA Mode d'Emploi(*)

( )dispositif d'ingénierie publique en ressources humaines de l'Agence Régionale pour l'Innovation et l'Internationalisation des Entreprises de la région PACA*

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
PRÉFET DE LA RÉGION PROVENCE-ALPES CÔTE D'AZUR

Région PACA